

Management 3.0

Certification Management 3.0

Le management n'est pas inné. A l'instar d'une technologie, il doit évoluer afin de s'adapter au mieux à l'évolution des systèmes d'organisation et des mentalités. Dans un monde de plus en plus complexe, il est primordial de cultiver de nouvelles formes de management et de leadership pour

dépasser les modes de gestion classiques devenus souvent des freins dans les entreprises.

Ainsi, le Management 3.0 est un modèle de leadership agile développé par Jurgen Appelo à travers ses deux ouvrages "Management 3.0 Leading Agile Developers" et "Management 3.0 : workout".

Détails

- Code : MP-CM3
- Durée : 2 jours (14 heures)

Public

- Chefs de projets
- Directeurs de projet
- Product Owners
- Coachs Agiles
- Scrum Master

Pré-requis

- Connaître les principes et pratiques Agiles

Objectifs

- Aller au delà du Management 1.0 et du management 2.0
- Comprendre comment la complexité affecte votre organisation
- Savoir comment garder les personnes actives, créatives, innovantes et motivées
- Donner aux équipes l'attention et l'autorité dont elles ont besoin pour s'épanouir, définir les limites pour que les équipes puissent réussir à s'aligner sur les buts de l'entreprise
- Créer un réseau organisationnel promoteur de succès et mettre en place une amélioration continue qui marche

Programme

La formation se compose de 50% de théorie et 50% de pratique. A la fin de chaque chapitre, au minimum un atelier permettant de mettre en pratique les notions et concepts vus auparavant.

Management Agile

Vous apprendrez à connaître les différentes méthodes, les pratiques les plus populaires, les défis en matière d'adoption Agile et la contribution du leader du gestionnaire et de l'équipe dans les organisations agiles.

Pensée Complexe

Vous apprendrez ce qu'est la théorie de la complexité en pensant en terme de systèmes, en faisant la différence entre complexe et compliqué, en comprenant les illusions de la pensée linéaire traditionnelle et en découvrant les suggestions pour la pensée complexe.

Motivation

Vous apprendrez à connaître la différence entre les motivations extrinsèques et les motivations intrinsèques, les 10 désirs intrinsèques et les techniques communes pour comprendre ce qui est important pour les membres de vos équipes, telles que

les rencontres face à face, des évaluations personnelles, les 12 questions les plus importantes, et des évaluations à 360 degrés.

Auto-organisation

Les équipes sont capables de s'auto-organiser mais cela nécessite de donner de la part du management de monter en compétence, de l'autorisation et donner de la confiance. Vous apprendrez comment construire l'auto-organisation, comment distribuer une autorisation dans une organisation, comment gérer les challenges de la montée en compétence d'une équipe, comment faire grandir la relation inter-équipe de confiance et plusieurs techniques pour distribués le contrôle, telles que les 7 niveaux de délégation et le conseil d'autorité.

Comment devenir un Manager Agile ?

Vous apprendrez quand devenir un manager et quand devenir un leader, quant utiliser différents critères pour créer des objectifs utiles, sur les challenges liés au management par objectifs et comment protéger les personnes et les ressources partagées de tous les mauvais effets de l'auto-organisation.

Les 7 approches de développement de compétences

Vous apprendrez comment et quand appliquer les sept

approches de développement des compétences, la façon de mesurer les progrès accomplis dans un système complexe, l'effet de la sous-optimisation et plusieurs conseils pour utiliser des métriques utiles.

Evolution de la structure organisationnelle

Vous apprendrez comment faire grandir une structure organisationnelle comme un fractal, comment équilibrer la spécialisation et la généralisation, comment choisir entre les équipes fonctionnelles et inter-fonctionnelles, sur le leadership informel et l'élargissement des intitulés de poste, puis sur le traitement des équipes comme des unités de valeur dans un réseau de valeur.

Conduite du changement

Vous apprendrez à connaître les 4 facettes de la conduite du changement qui s'appliquent au système, aux individus, aux interactions et à la limite du système.

Certification :

A l'issue de la formation, le formateur, consultant certifié Management 3.0, validera individuellement les participants en vue de l'obtention de la certification Management 3.0. Deux semaines après la formation, le stagiaire recevra son certificat Management 3.0 au format pdf signé par le formateur "Licensed trainer" et Jurgen Appelo.

Modalité

- Stage pratique en présentiel
- Stage pratique en distanciel
- Nombre de stagiaires minimum : 4
- Nombre de stagiaires maximum : 10

Méthodes pédagogiques

- Exposés
- Cas pratiques
- Echanges d'expérience
- Mises en situation

Profils des intervenants

- Toutes nos formations sont animées par des consultants-formateurs expérimentés et reconnus par leurs pairs.

Modalités d'évaluation

- Evaluation des acquis de la formation par le biais de cas pratiques et/ou mises en situation.
- Attestation de formation remise à chaque participant.

Démarche qualité

- Questionnaire d'évaluation de satisfaction à chaud complété par chaque participant à l'issue de la formation.

Moyens pédagogiques

- Salle équipée de PC (1 poste par stagiaire), vidéo-projecteur.
- Espace de pause.

Dernière mise à jour le 15/10/2020